



Vor dem Vorstellungsgespräch

**Sie wollen beim Vorstellungsgespräch erfolgreich sein?
Mit den folgenden Tipps und Tricks kommen Sie Ihrem Ziel näher!**

- Lesen Sie Ihren Lebenslauf, die Stellenbeschreibung und das Bewerbungsschreiben noch einmal durch. Man wird Sie sicherlich bitten, Ihren beruflichen Werdegang zu kommentieren. Lesen Sie ebenfalls besonders gute Arbeitszeugnisse von sich durch.
- Bereiten Sie sich auf kritische Fragen vor [zum Beispiel wenn Ihr Lebenslauf Lücken oder Brüche aufweist].
- Denken Sie an Beispiele, in denen Sie Ihre Kompetenzen, Ihr Know-how und Ihre Fähigkeit, schwierige Aufgaben zu erledigen, unter Beweis gestellt haben.
- Informieren Sie sich über das Unternehmen. Schreiben Sie sich einige Fragen zum Unternehmen, zur Stelle, Arbeitsweise sowie Organisation auf.
- Bereiten Sie am vorherigen Abend sorgfältig Ihre Unterlagen vor.
- Notieren Sie sich den Namen und die Telefonnummer Ihres Gesprächspartners und die Adresse des Unternehmens auf Ihrem Notizblock.
- Suchen Sie einen Lohnspiegel für Ihren Beruf, damit Sie Ihren Wunschlohn angeben können [Lohnrechner].
 - ❖ Es ist besser, eine Lohnspanne als eine genaue Summe anzugeben.
 - ❖ Bei Lohnverhandlungen wird in der Regel das Bruttosalär besprochen.
 - ❖ Einige Personalverantwortliche bevorzugen es, vom Jahreseinkommen zu sprechen, andere vom Monatslohn. Berechnen Sie beides und notieren Sie es sich, damit Sie im Gespräch nicht überrascht werden.

Bereiten Sie sich auf Standardfragen in Vorstellungsgesprächen vor:

Fragen zu Ihrem beruflichen Werdegang

- Wie beurteilen Sie Ihren beruflichen Werdegang? Sind Sie mit Ihrem bisherigen Werdegang zufrieden?
- Warum wollen Sie Ihren Arbeitsplatz wechseln?
- Was ist in Ihrer Karriere bisher nicht so gut gelaufen? Wie erklären Sie sich diesen Verlauf?
- Sie haben in den letzten fünf Jahren für drei verschiedene Arbeitgeber gearbeitet. Wie haben Sie sich bei der Firma XYZ integriert?
- Was haben Sie zwischen April und September 2008 gemacht? [Frage, wenn Ihr Lebenslauf in dieser Zeit eine Lücke aufweist.]
- Was sind Ihre grössten bisherigen Errungenschaften?
- Was sind die besten Ergebnisse, die Sie erzielt haben?
- Was haben Sie während Ihres Praktikums gelernt?

Fragen zu Ihrer Ausbildung

- Warum haben Sie diesen Ausbildungsgang gewählt? / Warum haben Sie keine Ausbildung in diesem Bereich gemacht?
- Warum haben Sie Ihre Ausbildung abgebrochen?
- Haben Sie neben Ihrer Ausbildung gearbeitet?
- Was hat Ihnen besonders an Ihrer Ausbildung gefallen?
- Was haben Sie nach der Matura und vor Ihrem Ausbildungsbeginn gemacht? [Wenn Ihr Lebenslauf in dieser Zeit zum Beispiel eine Lücke aufweist.]
- Warum haben Sie keine Weiterbildung in diesem Bereich gemacht?
- Wie gut sprechen Sie Französisch? [Bereiten Sie sich darauf vor, spontan das Gespräch in den Sprachen, die Sie beherrschen, fortführen zu müssen.]

Fragen zu Ihrem Beruf

- Warum haben Sie diesen Beruf gewählt?
- Was kennen Sie von dieser Branche?
- Kennen Sie unsere grössten Konkurrenten?
- Haben Sie schon einmal über eine Umschulung nachgedacht?
- Warum haben Sie sich zu einer Umschulung entschieden?
- Glauben Sie nicht, dass Sie für diese Stelle überqualifiziert sind?
- Wo sehen Sie sich in drei / fünf / zehn Jahren?

Fragen zu Ihrer Arbeitsweise

- Ist es schon einmal vorgekommen, dass Sie Arbeit mit nach Hause genommen haben, um etwas abends oder am Wochenende fertig zu machen?
- Können Sie unter Druck arbeiten?
- Warum arbeiten Sie gerne im Team?
- Wie verhalten Sie sich in einer Gruppe? Welchen Platz nehmen Sie in einer Gruppe ein?
- Wie reagieren Sie, wenn es in Ihrer Abteilung zu einem Konflikt kommt?
- Was machen Sie, wenn Sie mit Ihrem Vorgesetzten nicht einer Meinung sind?
- Welche Charakterzüge regen Sie am meisten auf?